

1 **ATA DA DUCENTÉSIMA SEPTUAGÉSIMA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO**  
2 **INTERDEPARTAMENTAL DO INSTITUTO DE GEOCIÊNCIAS DA UNIVERSIDADE**  
3 **ESTADUAL DE CAMPINAS** realizada aos vinte dias do mês de setembro de dois mil e  
4 dezessete, às quatorze horas e trinta minutos no Auditório do Instituto de Geociências,  
5 sob a Presidência do Professor Doutor Sergio Luiz Monteiro Salles Filho e com a  
6 presença dos seguintes membros: Professores Doutores Alexandre Campana Vidal,  
7 Archimedes Perez Filho, Emilson Pereira Leite, Leda Maria Caira Gitahy, Márcio  
8 Antonio Cataia, Ruy de Quadros Carvalho, Wanilson Luiz Silva e o representante dos  
9 servidores técnicos administrativos Maicon Diego Nunes de Freitas. Como convidados  
10 compareceram os Professores Doutores Rosana Icassatti Corazza, Gelvam André  
11 Hartmann e Carlos Roberto de Souza Filho. Justificou sua ausência a Professora Flávia  
12 Luciane Consoni de Mello. Havendo número legal de representantes o Professor  
13 Sergio declara abertos os trabalhos da Ducentésima Septuagésima Reunião Ordinária  
14 do Conselho Interdepartamental. Inicia colocando em discussão a Ata da Primeira  
15 Reunião Extraordinária de dois mil e dezessete, realizada em oito de junho de dois mil  
16 e dezessete. Não havendo manifestações coloca em votação a referida Ata que é  
17 **aprovada por unanimidade**. Dando início ao **EXPEDIENTE** passa a palavra ao  
18 Professor Emilson para os **INFORMES DA PÓS-GRADUAÇÃO**. Este informa que  
19 conforme resultado da Avaliação quadrienal da CAPES 2013-2016, divulgada hoje, o  
20 IG conta, agora, com três programas com nota seis: o Programa de Geociências e o  
21 PCT mantiveram a nota seis e o Programa de Geografia subiu de cinco para seis. O  
22 Programa de Pós-Graduação EHCT desceu um ponto passando da nota cinco para  
23 quatro. O Professor Sergio sugere que verifiquem as medidas que podem ser tomadas  
24 a seguir para recorrerem tanto no caso do EHCT, quanto no caso dos programas de  
25 Geociências e PCT, se existirem justificativas para isto. O Professor Emilson  
26 complementando informa que se as coordenações dos programas entenderem que  
27 cabem recursos eles serão encaminhados. O Professor Sergio observa que o processo  
28 de avaliação da CAPES é muito complexo e a análise é subjetiva. Na área  
29 multidisciplinar, por exemplo, o comparativo entre os diversos programas é complicado.  
30 Destaca que depois de passado este momento devem pensar numa estratégia  
31 institucional para buscar notas maiores na próxima avaliação. A Professora Rosana  
32 sobre os **INFORMES DA BIBLIOTECA** comunica que desde dezoito de setembro  
33 estão contando, no período das quatorze às vinte e três horas, com a bibliotecária  
34 Marta dos Santos, que veio ocupar a vaga da funcionária Claudineia que está sendo  
35 liberada para a Biblioteca da FCM. Informa também que já estão disponíveis, na área  
36 silenciosa interna da Biblioteca, doze assentos para consulta ao acervo pela  
37 Comunidade sem a retirada dos livros. Outros assentos poderão ser conseguidos na  
38 dependência da chegada de uma mapoteca deslizante. A Biblioteca tem inúmeras  
39 mapotecas baixas que ocupam muito espaço e foi solicitada a aquisição de uma  
40 mapoteca bem mais alta onde caberia todo o acervo liberando espaço para acomodar  
41 mais assentos na área silenciosa interna. Também há estudos para criação de duas  
42 saletas internas multimídias e outra área interna coberta que contará com cerca de  
43 quarenta assentos a serem instalados num ambiente confortável, com mobiliário  
44 apropriado para estudo e trabalhos em grupo com a utilização de recursos da reserva  
45 técnica da FAPESP. Foram também disponibilizados três tablets para acesso ao  
46 acervo de e-books para uso dos alunos que não possuem dispositivos eletrônicos. A  
47 última informação é sobre a chamada para aquisição de livros da graduação para 2018.  
48 Receberam vinte mil reais do sistema SBU para aquisição de livros para a graduação.  
49 Fizeram duas chamadas gerais para os Professores para que enviassem as indicações  
50 de livros, mas, como o retorno foi baixo consolidaram listas que existem desde dois mil  
51 e quatorze. Verificou no sistema do SBU o que já foi adquirido e encaminhou para que  
52 os Professores verificassem se ainda havia algum livro para ser adquirido. Houve a

53 resposta de alguns professores, mas o retorno foi muito baixo. Solicita aos Chefes de  
54 Departamento que alertem os professores que a Comissão de Biblioteca está  
55 aguardando as manifestações, até o próximo dia dois de outubro, para consolidar esta  
56 lista. Sobre a ocupação de novo espaço para estudos há uma dúvida a respeito da  
57 segurança porque ele é uma rota de fuga da saída do Auditório. Provavelmente para  
58 fechar o espaço terá que ser instalada outra porta de segurança e não poderá ser  
59 colocado nenhum móvel nesta rota. Existe um croqui da ocupação dessas duas áreas,  
60 mas crê que devam fazer uma consulta à área de segurança, talvez à CIPA. O  
61 Professor Sergio sugere que façam uma consulta à engenharia Ana Regina que é  
62 membro da CIPA e engenheira de segurança do trabalho. O Professor Carlos Roberto  
63 informa que representa o IG no FAEPEX e atualmente está na Comissão que analisa  
64 os projetos da área de Exatas. Destaca que a restrição orçamentária da Universidade  
65 também atingiu o FAEPEX. As demandas mensais para a área de Exatas que giram  
66 em torno de cento e trinta mil a cento e cinquenta mil reais estão com um valor fixo total  
67 de vinte e cinco mil reais para ser gasto até o final do ano. As demandas têm sido  
68 atendidas, mas num valor abaixo do mínimo necessário até para a realização de uma  
69 viagem. Esta é a realidade atual da Universidade. O IG é um campeão de solicitações  
70 no FAEPEX, mas certamente terão que buscar outras fontes de recursos. Atualmente  
71 os pedidos têm sido para manutenção dos projetos dos alunos e não é este o objetivo  
72 do FAEPEX. Trata-se de verba complementar a projetos em andamento ou financiados  
73 pelo CNPq, FAPESP, etc. Antes o teto individual por projeto era de cinco mil reais, hoje  
74 o valor máximo que tem sido aprovado é cerca de hum mil e quinhentos reais por  
75 solicitação. A seguir o Professor Sergio passa aos **INFORMES DA DIRETORIA**. Em  
76 relação à Mudança para o Prédio Novo informa que o IG tem cinco principais  
77 processos na DGA, todos com pregão realizado e alguns com o contrato já assinado  
78 por ambas as partes, e já tiveram a liberação dos dois principais para iniciar a  
79 mudança, que são o do cabeamento e o da empresa transportadora. A primeira reunião  
80 com a empresa de cabeamento já foi feita e o serviço deve ser iniciado na segunda-  
81 feira próxima. O prazo de contrato é de sessenta dias, mas na próxima sexta-feira a  
82 empresa dará uma resposta se consegue terminar num tempo menor. Quando tiverem  
83 a previsão do cabeamento podem agendar a mudança. A expectativa é que ela ocorra  
84 nos meses de novembro e de dezembro. Nesta semana aconteceram algumas  
85 reuniões e solicitaram a liberação dos outros três processos que se referem ao  
86 mobiliário das salas de aula. Um é a compra do mobiliário propriamente dito, o outro é  
87 para aquisição das lousas e o terceiro processo é para aquisição de projetores.  
88 Somente o pregão para a compra das lousas ainda não foi feito. Esteve ontem uma  
89 reunião dos diretores da área de Exatas na qual cada um indicou qual dos seus  
90 projetos especiais poderia ser adiado e todos adiaram vários projetos, o IG teve que  
91 adiar a aquisição da mapoteca deslizante que terá os recursos liberados somente no  
92 ano que vem. O próximo item do Expediente é a proposta de um novo modelo de  
93 acesso para a Universidade em dois mil e dezenove encaminhada pela COMVEST que  
94 deve ser discutida nas Unidades e devolvida à COMVEST para consolidar as  
95 sugestões e ser finalizada numa reunião do CONSU que acontecerá em novembro. O  
96 Professor Márcio em relação à proposta diz que o Coordenador do curso de Graduação  
97 do Instituto está convidando para uma reunião aberta na próxima segunda-feira, dia 25  
98 de setembro, às dezesseis horas e trinta com a presença do Coordenador Executivo da  
99 COMVEST, Professor José Alves que esclarecerá as dúvidas sobre a proposta.  
100 Informa que o objetivo da Universidade é atingir 37,2% de alunos auto declarados  
101 pretos e pardos, que é a porcentagem da população de pretos e pardos da população  
102 do estado de São Paulo, segundo o IBGE. A meta de 2019 é atingir 25% de pretos e  
103 pardos, com um mínimo de 15% de reserva de vagas. Os 37,2% virão com o tempo, já  
104 que o Vestibular está sendo alterado e não se sabe o que vai acontecer. O debate é

105 importante porque terão que aprovar na reunião da Congregação do dia dezoito de  
106 outubro a proposta do IG para a COMVEST. É pouco provável que ela sofra  
107 transformações, contudo alguns dados deverão ser confirmados para a COMVEST. Em  
108 resumo a proposta da COMVEST para 2019 é: reformular o PAAIS, colocar 20% das  
109 vagas com adesão pelo SISU, permanecendo 80% das vagas com o Vestibular. Adotar  
110 as cotas étnicas raciais e realizar um vestibular indígena em separado, com indicação  
111 de duas vagas por curso. Há uma demanda do IMECC para incorporar na Universidade  
112 os estudantes que participam de olimpíadas de matemática e obtém notas suficientes  
113 para o ingresso na Universidade, seriam os premiados com as medalhas de ouro, prata  
114 e bronze. Há também uma proposta do GT para expansão do PROFIS para as cidades  
115 de Limeira e Piracicaba onde estão os outros campi da Unicamp e outra para estender  
116 para os municípios da região metropolitana de Campinas. O Professor Sergio diz que o  
117 próximo informe é sobre a política interna de relocação de funcionários da Unicamp.  
118 Informa que foi publicada recentemente no DOE uma resolução GR, implantando um  
119 sistema, em fase experimental, no qual os funcionários podem consultar alternativas de  
120 relocação institucional em áreas oferecidas pelas Unidades. Trata-se de um modelo de  
121 realocação dos servidores. A servidora Alba esclarece que foi lançado na quinta-feira  
122 passada, pela Coordenadoria Geral da Universidade, o Programa de Relocação dos  
123 Servidores da Carreira PAEPE - PRS, com a finalidade de propiciar o deslocamento  
124 dos servidores entre Unidades e órgãos, mantendo-se a função/cargo e a atual  
125 referencia salarial. As Unidades interessadas em participar encaminharão suas  
126 solicitações, indicando as vagas, a jornada de trabalho e as atividades a serem  
127 desenvolvidas. Essas solicitações serão analisadas por um Cômite e se aprovadas  
128 serão abertas para inscrição de servidores interessados. Após a inscrição haverá a  
129 manifestação da Unidade de origem do servidor participante sobre a sua liberação. A  
130 Unidade que disponibilizou as vagas fará a escolha através da realização de entrevista  
131 dos servidores inscritos. Após a confirmação do interesse do servidor pela vaga, a  
132 Unidade interessada e a Direção da Unidade de origem definirão uma data para a  
133 relocação. Trata-se de um projeto piloto e certamente serão feitas correções, mas a  
134 CGU pretende que este sistema permaneça e seja contínuo. Informa ainda que o IG  
135 tem vinte vagas livres, todas sem recursos, onze delas motivadas por aposentadorias.  
136 Lembra que o IG teve setenta e duas vagas que foram certificadas em dois mil e treze  
137 no último processo de certificação e quarenta e sete estão ocupadas. O Professor  
138 Sergio informa que o RH identificou treze perfis de profissionais para as posições que o  
139 IG está buscando, vai encaminhar esta lista para as Coordenações e os  
140 Departamentos conferirem e darem sugestões, na sexta-feira a lista será consolidada e  
141 colocada no sistema da DGRH. Dentro da política de desenvolvimento dos recursos  
142 humanos do Instituto solicitou à CSA que identificasse quais servidores pretendem se  
143 inscrever neste Programa de Relocação porque devem estar preparados tanto para  
144 receber propostas de quem quer vir quanto propostas de quem quer sair. Uma das  
145 funções da CSA, que foi reativada recentemente, é ajudar a criar este ambiente  
146 positivo, participativo e crescentemente interessante de trabalho. O próximo informe é  
147 sobre o Espaço das Entidades Estudantis. Quando assumiram a Direção do Instituto  
148 foram atrás de recursos extra orçamentários para a construção do espaço das  
149 Entidades Estudantis, que é aquele espaço externo na área leste do prédio que fica em  
150 frente ao prédio do NIPE, onde existe um pergolado de concreto com baldrame e  
151 colunas. Os alunos solicitaram que analisassem a possibilidade de fazer a construção  
152 daquele espaço utilizando tecnologias, ditas sustentáveis. Levaram a ideia para a Pró-  
153 Reitoria de Extensão que encampou o projeto, fizeram entrevistas com três empresas,  
154 com a participação dos alunos, e agora estão aguardando um parecer final da CPO  
155 para decidir se será uma obra do tipo bio construção ou uma construção tradicional,  
156 comparando preços e a manutenção. Isto será decidido esta semana e será

157 apresentado aos alunos na próxima segunda-feira. Uma vez decidido terão que  
158 contratar o projeto básico de engenharia para em seguida executar a construção. O  
159 próximo ponto do Expediente é a ocupação do saguão do Prédio Novo. O Professor  
160 Marcio informa que tem recebido propostas para colocação de objetos e materiais de  
161 exposição no saguão por esta razão está preparando um projeto que permita a  
162 disposição dos materiais a serem colocados, inclusive porque também é área de  
163 passagem. A funcionária recém-transferida para o IG, Maria Aparecida Remédios, vai  
164 ajudar nesse trabalho de ordenamento no saguão, bem como no ajardinamento da  
165 parte externa próxima das calçadas e do estacionamento também. Fará uma reunião  
166 com os Chefes de Departamento porque pretendem colocar no saguão uma exposição  
167 permanente já que há muito material que vem sendo usado na UPA e também uma  
168 exposição das pesquisas feitas no Instituto. Complementando o Professor Sergio diz  
169 que já existem duas demandas: uma da Professora Carolina Zabini que está trazendo  
170 uma exposição de modelos de dinossauros da USP, em parceria com o Museu de  
171 Ciência da Unicamp que está ajudando a montar a exposição que ficará aqui no  
172 saguão no primeiro semestre do ano que vem a outra foi uma ideia muito boa do  
173 Professor Francisco de ter os perfis de solos permanentemente expostos, porque é um  
174 material didático e esteticamente interessante. Este é um espaço nobre na  
175 Universidade e não conhece outro na Universidade que tenha essa amplitude. Dentro  
176 da política a ser implantada existem duas situações diferentes, uma onde oferecem o  
177 espaço pela natureza do que vai ser exposto, e outra onde podem cobrar pela  
178 ocupação. Com aqueles recursos obtidos para construção do espaço das entidades  
179 também vão reformar e mobiliar o auditório. O Edital da reforma do auditório está  
180 sendo preparado, com a retirada da divisória ficando um auditório único, com cerca de  
181 duzentos lugares disponíveis, que poderá também ser alugado para outros órgãos da  
182 Universidade. Informa que visitou os três Departamentos apresentando a questão  
183 orçamentária e financeira tanto da Unicamp quanto do IG destacando a necessidade  
184 do Instituto fazer um planejamento orçamentário para 2018. Estão considerando  
185 alguns cortes visando otimizar os gastos das atividades de custeio e das atividades de  
186 campo do Instituto. Isto foi conversado nos departamentos de Geologia e Geografia e  
187 segundo relato do Professor Wanilson vem acontecendo uma conscientização dos  
188 docentes que vão apresentar uma proposta de redução de gastos para as suas  
189 atividades de campo, pelo menos enquanto houver a restrição orçamentária. Nos  
190 próximos dois meses vão se dedicar a fazer o ajuste orçamentário necessário do IG  
191 para 2017 e 2018. Alguns colegas já reduziram os dias de trabalho de campo para este  
192 ano de 2017 e um mínimo de redução está sendo buscado para despesas de custeio  
193 também. Para 2018 iniciaram a política para captação de recursos. Foi criada a  
194 Coordenadoria de Pesquisa e o Professor Carlos Roberto juntamente com a Direção  
195 estão com três reuniões agendadas com empresas para captar projetos na área de  
196 petróleo e gás. Atualmente o IG não tem nenhum projeto com as empresas de óleo e  
197 gás, mas tem potencial e competência para obter recursos com projetos de pesquisa  
198 com recursos da obrigação das empresas. Semana que vem vão ao Rio de Janeiro  
199 visitar duas empresas e, em outubro tem mais uma visita agendada. Estão trabalhando  
200 em outras áreas também para aumentar a captação de recursos com projetos  
201 temáticos junto à FAPESP, num planejamento a partir da Coordenação de Pesquisa do  
202 Instituto. Destaca que a Direção encaminhou uma mensagem para os três  
203 departamentos solicitando a indicação de representantes docentes, sendo um titular e  
204 um suplente, que efetivamente tenham perfil para compor a Comissão de Pesquisa,  
205 porque o esforço para se criar uma política de pesquisa vai ser grande. O mesmo está  
206 sendo pensado para a Extensão, neste caso já existe um edital aberto que vai até dia  
207 vinte e oito próximo, para aqueles que quiserem se candidatar ao cargo de  
208 Coordenador de Extensão. Esclarece que não se trata de uma eleição, quem estiver

209 interessado deve apresentar um plano de trabalho. Informa que na segunda-feira  
210 passada os Diretores de Unidade foram convocados pela Reitoria para colocar uma  
211 pré-proposta de cortes de itens de custeio na Unicamp. Existe a possibilidade de na  
212 reunião do CONSU de terça-feira próxima ser colocado em pauta uma proposta com  
213 alguns itens de corte. Em primeiro lugar o corte pecuniário nos prêmios Acadêmicos  
214 “Zeferino Vaz”, de Reconhecimento pela Dedicção ao Ensino de Graduação, de  
215 Reconhecimento para a Carreira de Pesquisadores e para os Profissionais da Carreira  
216 PAEPE totalizando uma economia da ordem de dois milhões e meio de reais. Os  
217 concursos de livre docência e promoções docentes para o próximo ano só acontecerão  
218 se as Unidades tiverem recursos para isto. Apesar de todas as restrições a Unicamp  
219 contratou mais sessenta e sete docentes este ano, o que é um número razoável dado a  
220 situação. As reservas orçamentárias da Universidade continuam descendo em torno de  
221 vinte a vinte e dois milhões por mês, hoje a Unicamp gasta cento e quatorze por cento  
222 do que recebe dos recursos do Tesouro do Estado, sendo cento e um por cento com  
223 folha de pagamento e os outros treze por cento com custeio. Se continuar dessa forma  
224 no final do ano que vem a Unicamp estará com o caixa próximo de zero. Duas outras  
225 propostas colocadas lhe parecem mais sensíveis, uma delas é reduzir o valor das  
226 gratificações em trinta por cento e cortar a gratificação de Coordenador de Biblioteca e  
227 a outra é aumentar o preço da refeição no bandeirão, com exceção para os estudantes  
228 carentes e bolsistas. O preço da refeição subiria de dois para quatro reais para os  
229 estudantes. A argumentação é que a refeição do bandeirão não tem aumento desde mil  
230 novecentos e noventa e oito. Ninguém duvida que o preço é totalmente defasado,  
231 entretanto, não se trata só disso. As outras Unidades estão tratando da questão da  
232 mesma forma que o IG, ou no CID ou na Congregação e não sabe dizer se algumas  
233 Unidades vão tirar uma posição contrária. Diz ver três possibilidades para a reunião do  
234 CONSU de terça-feira. Uma: o assunto nem entra em pauta desta maneira. A segunda  
235 opção: o assunto entraria em pauta como foi apresentado na segunda-feira e iria para o  
236 debate e ninguém sabe o que pode acontecer. Na terceira opção: o assunto seria  
237 retirado de pauta. Conversando com colegas de outras Unidades notou que há uma  
238 conscientização ampla de que vão ter que fazer cortes e isto está acima das disputas  
239 internas, porém, a forma de fazer isto causa dúvidas. O problema é que cento e um por  
240 cento do orçamento é gasto em folha de pagamento e não tem como mexer neste item.  
241 O principal item que pode ser alterado são os treze por cento que sobram que é  
242 custeio. Crê que se tiverem uma boa política de pesquisa e extensão no IG  
243 atravessarão bem esta crise. Do ponto de vista de captação de recursos externos é  
244 bem possível que consigam, no médio prazo, uma situação mais confortável em 2019.  
245 O que lhe parece importante neste momento na Universidade é o processo de  
246 conscientização da situação, com certeza os cortes vão acontecer, mas, devem ser  
247 apresentados de forma bem justificada. Não havendo mais observações passa a  
248 **ORDEM DO DIA** que tem apenas um item que é a Indicação de Comissão para revisão  
249 dos Regimentos Internos do Instituto, da Congregação e do CID. Na verdade trata-se  
250 de uma adequação dos Regimentos. Destaca que nos Regimento do Instituto, da  
251 Congregação e do CID ainda constam o DGAE que foi extinto e têm que considerar a  
252 criação do Escritório de Projetos junto à Coordenadoria de Extensão e Eventos e à  
253 Coordenadoria de Pesquisa e a criação da área de Planejamento, Internacionalização  
254 e Comunicação. A Diretoria propõe os nomes dos Professores Alfredo, Emilson e das  
255 servidoras Alba e Viviane para compor a referida Comissão. O servidor Eduardo será o  
256 secretário da Comissão. Colocada em votação a composição da Comissão é  
257 **aprovada, por unanimidade**. Nada mais havendo a ser tratado na reunião, o  
258 Professor Sergio Luiz Monteiro Salles Filho declara encerrados os trabalhos e, para  
259 constar, eu, Alba Regina Ranzani, lavrei presente ata para ser submetida à aprovação  
260 em próxima Reunião Ordinária. Campinas, 20 de setembro de 2017.